



<b>Xletic02</b>	<b>PROCEDURA</b>	
Revisione n° 2 del 27/10/2025	<b>PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI</b>	Pag. 1 di 2

## SOMMARIO

<b>1. SCOPO .....</b>	<b>2</b>
<b>2. CAMPO DI APPLICAZIONE .....</b>	<b>2</b>
<b>3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ.....</b>	<b>2</b>
3.1. ATTIVITÀ DI INDAGINE.....	2
3.2. AZIONI DA INTRAPRENDERE A SECONDA DELLE SPECIFICITÀ DEI CASI RISCONTRATI .....	2

Modifica ruoli funzionali	<b>RSPP</b> Matteo Bentivogli	<b>HR</b> Valeria Brighetti	<b>Direzione</b> Camilla Senzani
DESCRIZIONE	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE

<b>Xletic02</b>	<b>PROCEDURA</b>	
Revisione n° 2 del 27/10/2025	<b>PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI</b>	Pag. 2 di 2

## 1. SCOPO

Il documento ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza.

## 2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le modalità di intervento di seguito riportate, sono applicabili alle attività svolte direttamente da Servizi Ospedalieri, e nella misura dell'influenza che Azienda può esercitare, alle attività svolte dai Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia nella nazione in cui si è rilevata la problematica e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati.

## 3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

L'Azienda, qualora venisse a conoscenza di casi di lavoro minorile, si attiverà operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori.

### 3.1. ATTIVITÀ DI INDAGINE

Raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore al lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare.

Individuazione dei margini di intervento di pertinenza di Servizi Ospedalieri (es. leggi vigenti in materia) e del tipo di influenza che può esercitare allo scopo di garantire l'istruzione e una forma di sostentamento al minore.

### 3.2. AZIONI DA INTRAPRENDERE A SECONDA DELLE SPECIFICITÀ DEI CASI RISCONTRATI

AZIONI DA INTRAPRENDERE	Bambini con età < 15 anni	Giovani lavoratori con età >15 e <18 anni
Segnalare la situazione alle Amministrazioni e gli Enti locali, collaborare con le stesse per individuare soluzioni alla situazione di disagio del minore.	●	●
Collaborare con le Organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del minore.	●	●
Ricerca mediante le Associazioni di categoria, le conoscenze personali, i Clienti ed i Fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del minore che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico.	●	●
Assumere, quando possibile, familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia.	●	
Fornire al minore, se adolescente e non abbia assolto gli obblighi scolastici, un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature ed i rischi a cui non può essere esposto) in orari e modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio percorso scolastico (verificando che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio siano inferiori a 10 al giorno, assegnando turni lavorativi in giorni/orari in cui non è prevista la frequenza).		●

Le attività descritte, saranno coordinate dal Responsabile della Direzione per SA8000, che si avvarrà della collaborazione del Responsabile dei Lavoratori SA8000, delle parti interessate e del supporto della Dirigenza Aziendale.